



**ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ  
ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ**

**IDEAL HOLDINGS A.E.**

**ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ 01.01.2021- 31.12.2021**

**ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ**

Εισαγωγή .....	3
Σύνολο των αποδοχών που έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί στα μέλη του Δ.Σ.....	3
Ετήσια μεταβολή Συνολικών Αμοιβών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και Μέσων Ετησίων Μικτών Αποδοχών Εργαζομένων .....	5
Πληροφορίες για αποδοχές πάσης φύσεως (άρθρο 112 παρ.2 γ' του Ν.4548/2018).....	6
Πληροφορίες για μετοχές και δικαιώματα προαίρεσης (άρθρο 112 παρ. 2 δ' του Ν. 4548/2018) .....	6
Πληροφορίες για ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσεως (άρθρο 112 παρ.2 ε' του Ν.4548/2018) .....	6
Πληροφορίες για την ανάκτηση μεταβλητών αποδοχών (άρθρο 112 παρ.2 στ' του Ν.4548/2018) .....	6
Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την Πολιτική Αποδοχών (άρθρο 110 παρ.7 του Ν.4548/2010)6	
Πληροφορίες σχετικά με το αποτέλεσμα της συμβουλευτικής ψηφοφορίας της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης 2020 .....	6

## Εισαγωγή

Η παρούσα έκθεση αποδοχών έχει καταρτιστεί από το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας με την επωνυμία «**IDEAL HOLDINGS A.E.**» και το διακριτικό τίτλο “**IDEAL HOLDINGS**” (στο εξής “Εταιρεία” ) σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112, ν. 4548/2018 και αφού ελήφθησαν υπόψη οι Κατευθυντήριες Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής αναφορικά με τον τρόπο παρουσίασης της Έκθεσης Αποδοχών σύμφωνα με την Οδηγία 2007/36/EK, όπως έχει τροποποιηθεί με την Οδηγία (ΕΕ) 2017/828 (Guidelines on the standardized presentation of the remuneration report under Directive 2007/36/EC as amended by Directive (EU) 2017/828 as regards the encouragement of long term shareholder engagement) με σκοπό να παρουσιαστεί το σύνολο των αποδοχών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (εφεξής «το ΔΣ») και να αναλυθεί ο τρόπος εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών (στο εξής «Πολιτική») της Εταιρείας για την οικονομική χρήση 2021.

Η Πολιτική Αποδοχών τροποποιήθηκε με απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας, η οποία πραγματοποιήθηκε την 2<sup>α</sup> Δεκεμβρίου 2021 και έχει διάρκεια τεσσάρων (4) ετών από την ημερομηνία έγκρισής της.

Οι καταβληθείσες αποδοχές του 2021 χορηγήθηκαν σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας ως ίσχυε μέχρι και την ανωτέρω τροποποίησή της.

Η Πολιτική Αποδοχών βρίσκεται αναρτημένη στον διαδικτυακό τόπο της εταιρείας <https://www.idealholdings.gr/>

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών αφορά στις καταβληθείσες για το οικονομικό έτος 2021 αποδοχές στα μέλη του ΔΣ της Εταιρείας και υποβάλλεται προς συζήτηση στην ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας του έτους 2022. Μετά την Τακτική Γενική Συνέλευση θα είναι διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα της Εταιρείας για χρονικό διάστημα δέκα (10) ετών, όπως ορίζει ο Νόμος. Σύμφωνα με τον Νόμο, η ψήφος των μετόχων έχει συμβουλευτικό χαρακτήρα και το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας θα επεξηγήσει στην επόμενη Έκθεση τον τρόπο με τον οποίο ελήφθη υπόψη το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση του 2022.

## Σύνολο των αποδοχών που έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί στα μέλη του Δ.Σ.

Στον παρακάτω πίνακα παρατίθεται το σύνολο των μικτών αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, με σχετική ανάλυση, που καταβλήθηκαν κατά την οικονομική χρήση 2021 από την Εταιρεία και τις θυγατρικές της στα κοινά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	Χρήση	ΑΜΟΙΒΕΣ		ΠΑΡΟΧΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΤΗΣΙΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΩΝ
		ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΜΕΤΑΒΛΗΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ		
Λάμπρος Παπακωνσταντίνου	2021				
Πρόεδρος Δ.Σ. - Μη Εκτελεστικό Μέλος (1)	2020				
Διονύσιος Αλυσανδράτος,	2021	7.595			7.595
Πρόεδρος Δ.Σ. - Μη Εκτελεστικό Μέλος (2)	2020	16.500			16.500
Ελένη Τζάκου,	2021	18.000			18.000
Αντιπρόεδρος Δ.Σ. - Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος (3)	2020				
Αλέξιος Σωτηρακόπουλος,	2021	8.250			8.250
Αντιπρόεδρος Δ.Σ. - Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος (4)	2020	16.500			16.500
Παναγιώτης Βασιλειάδης,	2021	168.750	100.000	7.707	276.457
Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος	2020	165.990	18.000	8.220	192.210
Σάββας Ασημάδης,	2021	161.719	135.600	8.064	305.383
Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος	2020	125.719		5.136	130.855
Γεώργιος Διάκαρης,	2021	23.250			23.250
Σύμβουλος - Μη εκτελεστικό Μέλος	2020	16.500			16.500
Ιωάννης Αρτινός,	2021	15.000			15.000
Σύμβουλος - Μη εκτελεστικό Μέλος (1)	2020				
Παναγιώτης Κανελλόπουλος,	2021	2.500			2.500
Σύμβουλος-Μη Εκτελεστικό Μέλος (5)	2020				
Χαράλαμπος Δαυίδ,	2021	5.063			5.063
Σύμβουλος - Μη εκτελεστικό Μέλος (2)	2020	11.000			11.000
Μαρίνα Εφραίμογλου,	2021	15.000			15.000
Σύμβουλος, Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος (1)	2020				
Αναστασία Δρίτσα,	2021	2.500			2.500
Σύμβουλος, Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος (5)	2020				
Ανδρέας Θεοδώρου,	2021	7.595			7.595
Σύμβουλος - Ανεξάρτητο, Μη εκτελεστικό Μέλος (2)	2020	15.959			15.959
<b>Σύνολα</b>	<b>2021</b>	<b>435.222</b>	<b>235.600</b>	<b>15.771</b>	<b>686.593</b>
	<b>2020</b>	<b>368.168</b>	<b>18.000</b>	<b>13.356</b>	<b>399.524</b>

Σημειώσεις επί του ανωτέρω πίνακα:

- (1) Έναρξη θητείας 17/06/2021
- (2) Λήξη θητείας 17/06/2021
- (3) Έναρξη θητείας 29/06/2021
- (4) Λήξη θητείας 29/06/2021
- (5) Έναρξη θητείας 02/12/2021

Στις ανωτέρω αναφερόμενες αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας δεν συμπεριλαμβάνονται οι αμοιβές που έλαβαν ορισμένα μέλη για τη συμμετοχή τους στα διοικητικά συμβούλια των θυγατρικών εταιρειών προγενέστερα της ημερομηνίας απόκτησης των εταιρειών αυτών από την Εταιρεία, ήτοι προ της 17.06.2021.

Τα ποσά των αναφερόμενων αποδοχών αντιστοιχούν σε μικτές αποδοχές, εκ των οποίων οι καθαρές διαμορφώνονται κατόπιν των κατά νόμο προβλεπόμενων εισφορών και κρατήσεων κατά περίπτωση. Στις ανωτέρω μικτές αποδοχές δεν περιλαμβάνονται οι καταβληθείσες εργοδοτικές εισφορές στους ασφαλιστικούς οργανισμούς.

Οι συνολικές αποδοχές των εκτελεστικών μελών ΔΣ, διαμορφώθηκαν σύμφωνα με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών, ιδίως:

- Οι ετήσιες σταθερές αποδοχές καθορίζονται με τους όρους της αντίστοιχης σύμβασης εργασίας
- Οι αυξήσεις κατά κανόνα είναι εναρμονισμένες με τις αυξήσεις που εφαρμόζονται στη σχετική αγορά αναφοράς.
- Το ανώτατο ποσό των συνολικών ετήσιων σταθερών αποδοχών καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και υποβάλλεται προς έγκριση στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων.

Οι αποδοχές των μη εκτελεστικών μελών διαμορφώθηκαν σύμφωνα με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών και τα προβλεπόμενα στις αποφάσεις της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης.

Για τη χρήση 2022 προβλέπεται οι αμοιβές των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου να αποτελούνται από σταθερή και μεταβλητή αμοιβή, η οποία συνδέεται με την επίτευξη κερδοφορίας του ομίλου, όπως ορίζεται στην Πολιτική Αποδοχών.

### Ως προς τα Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ

Κατά την οικονομική χρήση 2021 και σε ευθυγράμμιση με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας όσον αφορά στις αποδοχές των εκτελεστικών μελών ΔΣ:

1. Θυγατρικές εταιρείες διατηρούσαν συμβάσεις αορίστου χρόνου με τα δύο εκτελεστικά μέλη του ΔΣ κατά την οικονομική χρήση 2021.
2. Κατά την οικονομική χρήση 2021 καταβλήθηκαν σταθερές αποδοχές στα Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ οι οποίες αφορούν την αμοιβή τους για την καθημερινή ενασχόληση με την διοίκηση της Εταιρείας και των θυγατρικών της.
3. Κατά την οικονομική χρήση 2021 καταβλήθηκαν μεταβλητές αποδοχές στα Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ από θυγατρικές εταιρείας της Εταιρείας που αφορούσαν τη χρήση 2020.

### Ως προς τα Μη Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ

Κατά την οικονομική χρήση 2021 οι αποδοχές των Μη Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ προεγκρίθηκαν με την από 04/06/2021 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης και ορίστηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας κατόπιν εισηγήσεως της Επιτροπής Αποδοχών και είναι σταθερές αποδοχές που αφορούν την ετήσια αμοιβή των μελών του Δ.Σ. για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και των υφιστάμενων επιτροπών του.

### Λοιπές παροχές

Στις ως άνω Λοιπές παροχές περιλαμβάνονται Ομαδική και ατομική ασφάλιση ζωής, ατυχήματος και ιατροφαρμακευτικής κάλυψης καθώς και Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα για τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Επίσης, η Εταιρεία στα εκτελεστικά μέλη προσφέρει και άλλες παροχές όπως: χρήση εταιρικού αυτοκινήτου, χρήση εταιρικού κινητού, χρήση εταιρικού υπολογιστή. Οι παροχές αυτές για τη χρήση του 2021 δεν υπερέβησαν το ποσό των 23 χιλιάδων ευρώ.

Παράλληλα η Εταιρεία διατηρεί ασφαλιστική κάλυψη ευθύνης Στελεχών Διοίκησης η οποία αφορά στο σύνολο των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της και των στελεχών της καθώς και αυτών των θυγατρικών της εταιρειών, το κόστος της οποίας ανέρχεται περίπου στο ποσό των 9,6 χιλιάδων ευρώ.

Τα συγκεκριμένα ποσά δεν εντάσσονται στις Λοιπές Παροχές του ανωτέρω πίνακα.

## Ετήσια μεταβολή Συνολικών Αμοιβών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και Μέσων Ετησίων Μικτών Αποδοχών Εργαζομένων

Ακολουθως ο Συγκριτικός Πίνακας Ετησίων Συνολικών Αμοιβών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και Μέσων Ετησίων Μικτών Αποδοχών Εργαζομένων (εκτός Στελεχών) για τα έτη 2017 – 2021 (άρθρο 112 παρ. 2 β' του Ν. 4548/2018 ως ισχύει).

### Ο παρακάτω πίνακας είναι σε χιλιάδες Ευρώ (€ χιλ.)

ΕΤΟΣ	ΕΤΗΣΙΕΣ ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ.	ΕΤΗΣΙΑ ΔΙΑΦΟΡΑ (€)	ΕΤΗΣΙΑ ΔΙΑΦΟΡΑ (%)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	Μ.Ο.ΕΤΗΣΙΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΠΛΗΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ)	ΕΤΗΣΙΑ ΔΙΑΦΟΡΑ (€)	ΕΤΗΣΙΑ ΔΙΑΦΟΡΑ (%)	ΚΑΘΑΡΑ ΚΕΡΔΗ (ΖΗΜΙΕΣ) ΜΕΤΑ ΦΟΡΩΝ	ΕΤΗΣΙΑ ΔΙΑΦΟΡΑ (€)	ΕΤΗΣΙΑ ΔΙΑΦΟΡΑ (%)
2021	686,6	287,1	71,9%	189	21,4	-2,3	-11,1%	922,0	125,5	15,8%
2020	399,5	183,0	84,5%	118	23,8	-1,8	-4,8%	796,5	3.125,7	-134,2%
2019	216,5	(75,1)	-25,8%	97	25,0	0,9	3,6%	(2.329,3)	(280,6)	13,7%
2018	291,6	63,6	27,9%	92	24,1	0,1	0,2%	(2.048,7)	(1.460,8)	248,5%
2017	228,0	(426,2)	-65,1%	85	24,0	-1,9	-7,9%	(587,8)	(1.290,2)	-183,7%

Οι ετήσιες συνολικές μικτές αποδοχές που αναφέρονται στον ανωτέρω πίνακα, αφορούν το σύνολο των αποδοχών

που έλαβαν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας από την Εταιρεία αλλά και από τις θυγατρικές της εταιρείες.

Καθώς η εταιρεία απασχολεί μόνο τρία άτομα κατά μέσο όρο, που στο σύνολο τους είναι στελέχη για την καλύτερη πληροφόρηση / απεικόνιση, στον ανωτέρω πίνακα και για τον υπολογισμό του μέσου όρου των ετήσιων μικτών αποδοχών των εργαζομένων, έχουν ληφθεί υπόψη οι ετήσιες μικτές αποδοχές των εργαζομένων (πλην των στελεχών), στις θυγατρικές της εταιρείες, στην Ελλάδα και ο υπολογισμός έγινε στο σύνολο των ακαθαρίστων αποδοχών των εργαζομένων και των θυγατρικών εταιρειών που αποκτήθηκαν την 17.06.2021.

Η μείωση του μέσου όρου των ετήσιων αποδοχών των εργαζομένων σε σχέση με αυτόν του 2020, οφείλεται στην ενσωμάτωση των αποδοχών των εργαζομένων στις αποκτηθείσες θυγατρικές εταιρείες εντός της χρήσης του 2021 (17.06.2021), οι αποδοχές των οποίων δεν έχουν ενσωματωθεί στις προηγούμενες χρήσεις.

Τα καθαρά Κέρδη / (Ζημιές) που απεικονίζονται στον ανωτέρω πίνακα είναι τα ενοποιημένα οικονομικά στοιχεία των αντιστοίχων χρήσεων όπως αυτά έχουν ελεγχθεί και δημοσιοποιηθεί.

### [Πληροφορίες για αποδοχές πάσης φύσεως \(άρθρο 112 παρ.2 γ' του Ν.4548/2018\)](#)

Τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας κατά τη χρήση 2021, έλαβαν αποδοχές από θυγατρικές εταιρείες που ανήκουν στον ίδιο όμιλο -όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του Ν.4308/2014- συμπεριλαμβάνονται στους ανωτέρω πίνακες.

Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας κατά τη χρήση 2021, δεν έλαβαν αποδοχές από άλλη εταιρεία που να ανήκει στον ίδιο όμιλο, μετά την συναλλαγή της 17.06.2021 (απόκτηση νέων συμμετοχών).

### [Πληροφορίες για μετοχές και δικαιώματα προαίρεσης \(άρθρο 112 παρ. 2 δ' του Ν. 4548/2018\)](#)

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, κατά την συνεδρίαση αυτού της 30.07.2021 και σε συνέχεια της παρασχεθείσας από την ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 30.06.2021 εξουσιοδοτήσεως, προέβη στη θέσπιση προγράμματος διάθεσης μετοχών στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα διευθυντικά και τα ανώτατα στελέχη της Εταιρείας και των θυγατρικών της, με τη μορφή δικαιώματος προαίρεσης (option) απόκτησης μετοχών, σύμφωνα με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο και συγκεκριμένα σύμφωνα με το άρθρο 113 του ν. 4548/2018.

Δυνάμει των από 30.07.2021 αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, καθορίστηκαν, σύμφωνα με τις ειδικότερες προβλέψεις του Προγράμματος, οι δικαιούχοι και παραχωρήθηκαν δικαιώματα προαίρεσης για 2.800.000 μετοχές της Εταιρείας.

Το πρόγραμμα συνίσταται στην χορήγηση δικαιωμάτων προαίρεσης στους συμμετέχοντες, προκειμένου οι τελευταίοι να αποκτήσουν μετοχές της Εταιρείας μέσω της συμμετοχής τους στην αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της σε σταθερή τιμή, ανερχόμενη σε 0,40 Ευρώ ανά δικαίωμα. Η ημερομηνία έναρξης ωρίμανσης των δικαιωμάτων είναι η 01.09.2021 ενώ ως ημερομηνία ωρίμανσης των δικαιωμάτων ορίστηκε η 31.08.2026.

### [Πληροφορίες για ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσεως \(άρθρο 112 παρ.2 ε' του Ν.4548/2018\)](#)

Δεν ασκήθηκαν δικαιώματα προαίρεσεως από τους δικαιούχους του προγράμματος χορήγησης δικαιωμάτων προαίρεσης εντός της χρήσης 2021.

### [Πληροφορίες για την ανάκτηση μεταβλητών αποδοχών \(άρθρο 112 παρ.2 στ' του Ν.4548/2018\)](#)

Δεν έγινε χρήση δικαιώματος ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών, όπως αυτό περιγράφεται στην εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών.

### [Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την Πολιτική Αποδοχών \(άρθρο 110 παρ.7 του Ν.4548/2010\)](#)

Δεν υπήρξαν παρεκκλίσεις από την Πολιτική Αποδοχών κατά τη διάρκεια της οικονομικής χρήσης 2021 - η πολιτική εφαρμόζεται πλήρως από την Εταιρεία.

### [Πληροφορίες σχετικά με το αποτέλεσμα της συμβουλευτικής ψηφοφορίας της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης 2020](#)

Κατά την κατάρτιση της παρούσας έκθεσης αποδοχών και σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018 ελήφθη υπόψη το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας των μετόχων κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση της 04/06/2021,

καθ' όσον υπήρξε καθολική θετική ψήφος επί της έκθεσης αποδοχών 2020, ήτοι 100% των παριστάμενων μετόχων.

Αθήνα, 29 Μαΐου 2022  
Με εντολή του Διοικητικού Συμβουλίου

Παναγιώτης Βασιλειάδης  
Διευθύνων Σύμβουλος